

令和元年12月3日

大学コンソーシアムやまがた  
ダイバーシティ推進ネットワーク会議  
各機関の委員 各位

大学コンソーシアムやまがた  
ダイバーシティ推進ネットワーク会議  
議長 井上 榮子

## 第2回ダイバーシティ推進ネットワーク会議における意見交換(持ち回り)

委員の皆様には本会議の活動に御協力を賜り、感謝申し上げます。

標記会議を持ち回りにより開催しましたところ、下記の御意見等をいただきましたのでご報告いたします。今後も情報交換したいことなどがありましたら共有してまいりますので、山形大学男女共同参画推進室宛てに随時メールにてお知らせくださるようお願いいたします。

第2回持ち回り会議 意見交換	令和元年11月29日(金)集約
1 東北公益文科大学 ダイバーシティの確保や、男女共同参画を推進させるための仕組みについて	
・山形県男女共同参画センター「チェリア」を設置し、女性リーダー育成のための「チェリア塾」や男性セミナーの開催等、各種事業を実施している。(山形県総務部学事文書課 五十嵐委員) * 委員より、山形県(知事部局)の男女共同参画推進状況について参考資料(別紙)を送付いただいた。	
2 米沢栄養大学・米沢女子短期大学 本学では、女性教員の割合を増やすために、教員等の採用の際にポジティブアクションにより、採用の基準を満たす者の中から男性より女性を優先して採用することを実施しているが、各機関で採用の際に何か取り組まれていることがあればお教え願いたい。	
・教員公募の際に、業績評価において同等と認められる場合には、女性を優先的に採用することを明記し、女性教員採用に努めている。(鶴岡工業高等専門学校 上松委員) ・女性教員をふやす取組みは行っておりません。(保健医療大学 伊藤委員)	
3 山形大学 ・全国ダイバーシティネットワーク組織のウェブサイトをご覧いただき、感想や意見をお聞かせ願いたい。 <a href="https://www.opened.network/">https://www.opened.network/</a> ・東北ブロック会議で私立大学や高等専門学校の参加を募集している。検討いただけないか。	
・素晴らしい組織でホームページも機能的でよいものです。参加についてはまだ、未定です。検討したいと思います。(鶴岡工業高等専門学校 上松委員) ・ウェブサイトにつきまして、非常に感動いたしました。各大学の取組み事例や成果指標は、幣学の中で他大学の取組みの説明を行う際にも利活用できそうだと感じられました。 また、地域ブロックの活動報告では、出席できなかった方々にも広く成果が共有できて良いかと存じます。欲を言えば、活動報告につきましては、当日の PPT の共有などがあるとより充実した内容となるかとも思いましたが、参加者や登壇者の負担の面もあるとは存じ上げております。アンケート結果につきましては、今後集計のうえこのウェブサイトにて共有されるものと思います。統計的な価値も高く、研究や授業にも活用できるのではないかと、非常に楽しみにしております。 東北ブロック会議につきまして、次回以降もし機会がありましたら、ぜひ参加し勉強させていただきたく存じます。(東北公益文科大学 樋口委員)	

今年度のアンケート調査結果の参考資料として、山形県総務部学事文書課の五十嵐委員より送付いただいた資料ですので、ご覧下さい。

【参考送付】 山形県(知事部局)の男女共同参画推進状況

女性職員の採用割合(30年度試験)	39.3%(採用 107 人うち女性 42 人)
女性管理職の割合(H31.4.1)	13.7%
男女共同参画基本計画	有(現行計画は H28.3 策定)
男女共同参画推進の組織	人事課、若者支援・男女共同参画課
特定事業主行動計画	有(現行計画は H28.3 策定)
女性管理職割合の目標	32 年度までに 15% 以上
現状と課題	(1) 現状 ・ 女性職員の採用や女性職員登用の推進 ・ 仕事と家庭生活の両立の推進(子育て支援ハンドブックの作成、講演会の開催等) ・ 時間外勤務削減の取組み ・ 育児関連休暇制度等の拡充  (2) 課題 ・ 女性職員のキャリアアップに関する意識が消極的 ・ 育児や介護が必要な職員が働きやすい環境の整備(特に管理職の意識啓発) ・ 育児関連休暇制度の認知度が高いとはいえない

<第2回持ち回り会議 問合せ>  
山形大学男女共同参画推進室 井上 榮子  
Tel 023-628-4937  
E-mail y-danjo@jm.kj.yamagata-u.ac.jp